

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Макушев Андрей Евгеньевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 02.12.2022 09:59:02
Уникальный программный ключ:
4c46f2d9ddd3afbf9e57683d11e5a4257b6ddfe

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Чувашский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Чувашский ГАУ)

ПРИКАЗ

25 ноября 2020 г.

№ 158-0

г. Чебоксары

**Об утверждении Положения
об антикоррупционной политике
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Чувашский государственный
аграрный университет»**

В соответствии с Приказом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 10 апреля 2020 г. № 188 «О переименовании федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Чувашская государственная сельскохозяйственная академия» и исполнения требований Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Чувашский государственный аграрный университет» (далее – Университет) согласно Приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационных технологий и полиграфии разместить на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» Положение об антикоррупционной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Чувашский государственный аграрный университет».

3. Признать утратившим силу приказ от 29 января 2020 г. № 12 – О «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Чувашская государственная сельскохозяйственная академия».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

А.Е. Макушев

ПРИКАЗ ПОДГОТОВИЛ
Юрист организационно -
правового управления



Ю.Ю. Михеева

СОГЛАСОВАНО
Проректор по учебной и научной
Работе



Л.М. Корнилова

Начальник организационно –
правового управления



Т.В. Горелова

Начальник отдела информационных
технологий и полиграфии



А.Г. Александров

ОЗНАКОМЛЕН
Менеджер информационных
ресурсов



А.Е. Стулова

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Чувашский государственный аграрный университет»

1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее – политика) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики о противодействии и предупреждении коррупции, и является базовым документом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Чувашский государственный аграрный университет» (далее — Университет), представляющем комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Университета, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками Университета.

1.2. Действие настоящей политики распространяется на работников Университета вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.3. Сведения о проводимых в Университете мероприятиях антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящей антикоррупционной политики, закрепляются в Плате мероприятий по предупреждению коррупции, утверждаемом ректором Университета.

1.4. Правовую основу антикоррупционной политики Университета составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон о коррупции);
- Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;
- Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- Указ Президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»;

– Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

– Устав Университета;

– Кодекс этики и служебного поведения работников Университета;

– Порядок уведомления руководителя о фактах обращения в целях склонения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Чувашский государственный аграрный университет» к совершению коррупционных правонарушений.

1.5. Основные понятия и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Закона о коррупции);

Противодействие коррупции - деятельность Университета и физических лиц в пределах их полномочий, направленная на:

а) предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);

б) выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

Взятка - получение должностным лицом, лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 статьи 10 Закона о коррупции и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 статьи 10 Закона о коррупции, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики Университета

2.1. Основными целями антикоррупционной политики Университета являются:

- предупреждение коррупции в Университете;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Университета.

2.2. Достижение целей антикоррупционной политики в Университете осуществляется путем реализации следующих задач:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Университета о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Университета в коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мер по противодействию коррупции;
- установление обязанности работников Университета знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

3. Основные принципы антикоррупционной политики

3.1. Противодействие коррупции в Университете основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) открытость деятельности Университета;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений, вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей;

5) комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

7) сотрудничество Университета с органами государственной власти, с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами;

8) вовлеченность работников, предусматривающая регулярное информирование работников о положениях антикоррупционного законодательства и активное привлечение к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур;

9) соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции, предусматривающих разработку и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников Университета в коррупционную деятельность;

10) постоянный контроль и регулярный мониторинг мероприятий по предотвращению коррупции, в связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, контроль их соблюдения.

4. Обязанности работников Университета в сфере противодействия коррупции

4.1. Обязанности работников Университета в сфере противодействия коррупции:

4.1.1. знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;

4.1.2. принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов.

4.1.3. незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя и лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а в случае их отсутствия – ректора Университета:

- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Университета или иными лицами;

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- о случаях возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.1.4. не допускать:

- совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

- поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Университета.

5. Организационные основы противодействия коррупции

5.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в Университете, осуществляет работник Университета, на которого возложены обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений соответствующим приказом ректора.

5.2. Работник Университета, на которого возложены обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений:

- разрабатывает проекты локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции;

- участвует в осуществлении мероприятий в области противодействия коррупции в пределах своих полномочий;

- принимает уведомления работников Университета, предусмотренные пунктом 4.1.3 настоящей политики;

- принимает заявления обучающихся Университета, законных представителей о фактах коррупционных проявлений в Университете;

- подготавливает документы и материалы для привлечения работников Университета к дисциплинарной и материальной ответственности;

- взаимодействует с гражданами и институтами гражданского общества, правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами местного самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции.

- ведет журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников Университета к совершению коррупционных правонарушений, а также журнал регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

5.3. Отдел по воспитательной и социальной работе осуществляет:

- антикоррупционную пропаганду среди работников Университета;

- воспитательную работу среди обучающихся Университета;

- разъяснительную работу среди законных представителей обучающихся Университета;

- разрабатывает План мероприятий по предупреждению коррупции в Университете (далее – План).

6. Меры по предупреждению коррупции

6.1. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Университете, могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

- 2) сотрудничество Университета с правоохранительными органами;

- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение эффективной работы Университете, в

соответствии с антикоррупционным законодательством Российской Федерации, уставом и локальными нормативными актами Университета.

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников Университета и иных локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

6.2. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в Университете разрабатывается ежегодно комплекс мер по противодействию коррупции, который включается в План. Разработка и внедрение Плана направлена на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования Университета. Основными задачами мероприятий, указанных в Плате является предупреждение коррупционных правонарушений в Университете путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в Университете.

6.3. В Университете утверждается Положение о порядке уведомления руководителя о фактах обращения в целях склонения работников Университета к совершению коррупционных правонарушений.

Порядок регламентирует механизм обращения, регистрации, рассмотрения поступающих от работников уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений. При заключении трудового договора работник ознакомливается под роспись с данным Порядком.

6.4. В Университете утверждается Порядок сообщения работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Чувашский государственный аграрный университет» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее—Порядок). Порядком предусмотрена процедура уведомления работодателя работником Университета о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения.

6.5. В Университете утверждается Кодекс этики и служебного поведения работников Университета. В данном документе отражаются критерии поведения работников Университета для укрепления авторитета Университета, доверия граждан и обеспечения единой нравственно-нормативной основы поведения работников Университета.

6.6. При заключения договора (соглашения) Университета с контрагентами в договор, как правило, включаются антикоррупционные оговорки.

7. Ответственность работников

7.1. Работники Университета, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством

Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

7.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Университете относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Внесение изменений

8.1. При выявлении необходимости совершенствования и внедрения в работу Университета иных, наиболее эффективных положений настоящей политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства Университет осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящей политики или антикоррупционных мероприятий.

